

# Plus qu'un outil digital, une **solution complète** !

Atteignez vos objectifs avec une équipe d'experts à vos côtés !

Expertise du recrutement

Conseil stratégique

Accompagnement personnalisé

Formation

Animation de communauté et de la plateforme

Plan de communication



Notre accompagnement

# Un chef de projet dédié à la réussite de votre stratégie



Assia

Angélique

Alexis

Chloé

## Nos chefs de projet



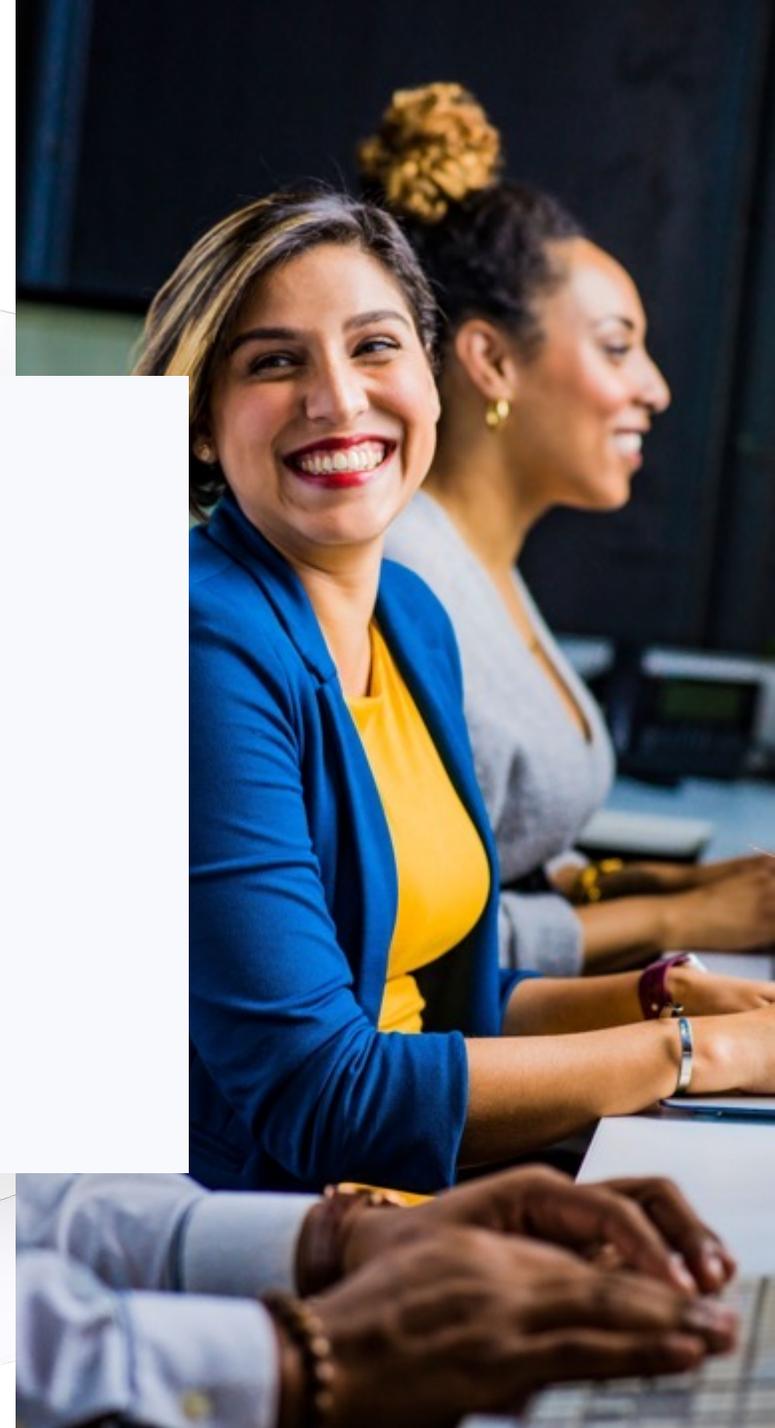
# Notre accompagnement en 3 étapes

## Avant le lancement

1. Construction de votre programme de Cooptation et/ou Mobilité Interne

## En continu

2. Animation de vos collaborateurs
3. Formation, Bests Practices et animation de votre équipe de recruteurs





**Un accompagnement stratégique**  
pour la construction de votre programme de  
cooptation et/ou mobilité interne

## Construction de votre programme

# Les étapes avant de lancer son programme de cooptation

Votre chef de projet vous conseillera dans la construction de votre programme et à chaque étape.

À votre disposition : une checklist pour ne négliger aucune étape et lancer votre programme avec efficacité !

- ✓ Définition des règles de cooptation
- ✓ Définition des récompenses
- ✓ Communication sur le programme
- ✓ Gestion de la diffusion des offres et des recommandations

**Keycoopt<sup>system</sup>**

## La Checklist

### Les étapes avant de lancer son programme de cooptation

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Keycoopt<sup>system</sup>**

### La Checklist

#### Les étapes avant de lancer son programme de cooptation

Vous allez lancer votre programme de cooptation dans votre entreprise... mais par où commencer ? Quelles sont les étapes à ne pas négliger en amont ?

**La checklist qui vous fera gagner en efficacité !**

#### Règles de votre programme de cooptation

**Qui peut coopter ?**  
Tous ou y-a-t-il des exclusions ? (Clients, les CDD, etc...)

**Qui peut être coopté ?**  
Tous, sa famille, des prestataires, ... ?

**Modalités générales (si besoin)**  
Adaptées aux collaborateurs.

**Comment récompenser vos collaborateurs ?**

**Modalités de récompense :**  
Cadeaux ou système de points.

Adaptée ou est-ce qu'il varie en fonction du type de poste, du type de contrat ... ?

**Les modalités d'attribution**  
Il existe de nombreuses possibilités, la récompense est-elle versée :  
• En 1 fois : dès la promesse d'embauche signée, ou lors de l'entrée du nouveau collaborateur dans l'entreprise, ou à la fin de la période d'essai ... ?  
• En 2 fois : 50% au recrutement et 50% lors de l'arrivée par exemple ?

**Keycoopt<sup>system</sup>**  
Solution digitale de mobilité interne et de recrutement par cooptation  
[www.keycooptsystem.com](http://www.keycooptsystem.com)

## Construction de votre programme

# Choix des récompenses et primes

Le choix de la récompense et des primes est un élément essentiel lors de la mise en place de votre programme. Votre chef de projet vous aidera à créer une politique de récompense adaptée en vous partageant les bonnes pratiques de nos clients.

- ✓ Pourquoi mettre en place une récompense ?
- ✓ Panorama des pratiques de nos clients
- ✓ Nos idées d'alternatives
- ✓ Les conseils de notre équipe

Programme de cooptation

## Comment récompenser ses collaborateurs ?

Les récompenses sont un excellent levier pour motiver, dans le temps, vos collaborateurs autour de votre programme de cooptation. Voici un ZOOM sur les pratiques des clients Keycoopt System

### Quel type de récompense choisir ?

2% Cadeaux 5% Pas de récompense 3% Bons d'achat 5% Système de points

**85% La bonne pratique**

**Verser une prime monétaire à ses collaborateurs**  
85% de nos clients versent une prime en cas de recommandation qui aboutit à un recrutement !

**2 impacts positifs :**

- pour le collaborateur qui la reçoit, qui se sent valorisé et remercié
- sur l'image véhiculée par l'entreprise à l'ensemble de ses collaborateurs : vous vous donnez les moyens (c'est à dire vous investissez) pour la réussite de cette stratégie RH

**Idées d'alternatives par Keycoopt :** Jours de congés, invitation à des événements, Dons à une association (avec abondement de l'entreprise) ou Dons à la fondation de l'entreprise.

### Quel montant fixer ?

Le choix du montant de la prime de cooptation est un choix important. En effet, trop faible, il n'incitera pas vos collaborateurs à s'investir et à recommander son réseau. Trop forte, la quantité des recommandations sera importante, mais au détriment de la qualité.

**928€** c'est la moyenne du montant de la prime chez nos clients.  
→ Le plus bas : **250€**  
→ Le plus haut : **6000€**

**Une alternative : le bon d'achat**  
Moyenne du montant du bon d'achat : **300€**

Moyenne d'achat nos clients en date du 04/05/22

pour éviter la confusion entre le concept de recommandation et le recrutement, il est conseillé de préciser dans le message de recommandation que la prime est versée en cas de recrutement et non en cas de recommandation. Pour éviter la confusion entre le concept de recommandation et le recrutement, il est conseillé de préciser dans le message de recommandation que la prime est versée en cas de recrutement et non en cas de recommandation.

**Comment varier en fonction :**

- de la pénurie ou non sur ce poste
- de l'expérience de la personne recrutée

**Montant d'une prime :**

- 100% à la fin de la période d'essai
- 50% à l'embauche + 50% à la fin de la période d'essai

**Keycoopt**

Le coopteur qui vous permet de recruter un talent, coûtera moins cher que les autres canaux de recrutement plus classiques (ex : les agences de recrutement). Même pour les postes gérés en direct par les recruteurs de l'entreprise, la cooptation fait gagner tellement de temps pour recruter que verser une prime permettra toujours un ROI très élevé.

### Les conseils de Chloé

« Verser une prime pour remercier ses collaborateurs devient une pratique répandue et connue des salariés, le fait de mettre en place un programme de cooptation sans en verser une peut, au contraire, affecter ou décrédibiliser le message que vous souhaitez transmettre à vos collaborateurs.

Par ailleurs, je vous conseille d'assurer un bon suivi du versement de la prime en temps et en heure pour une expérience collaborateur - coopteur au top de A à Z ! »

**Chloé Lechevalier, CSM chez Keycoopt.**

## Construction de votre programme

# Définition des règles du programme de cooptation et des CGU

Notre chef de projet définit avec vous les règles de votre programme de cooptation et vous aide à créer vos CGU.

- ✓ Modèle fourni au client
- ✓ Adaptation aux règles client
- ✓ Nos conseils et bonnes pratiques

## CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DE NOM DE LA PLATEFORME

### Avant-propos :

Vous devez prendre en compte le texte **surligné en jaune** uniquement si le partage social est activé

Vous devez prendre en compte le texte **surligné en vert** uniquement si la mobilité interne est activée. Vous devez prendre en compte le texte **surligné en rose** uniquement si la gamification est activée

### Objet

Le présent document définit les Conditions Générales d'Utilisation de votre site web, ci-après dénommé « **NOM DE LA PLATEFORME** », à l'adresse <https://www.nomdelaplatforme.com>, destinées pour le compte **NOM DU CLIENT** et applicables également aux collaborateurs Membres inscrits sur le site **NOM DE LA PLATEFORME** (ci-après dénommés les « **Membres NOM DE LA PLATEFORME** »).

L'objectif de **NOM DE LA PLATEFORME** est de permettre à chaque **Membre NOM DE LA PLATEFORME** de consulter les offres d'emploi proposées par l'entreprise et ainsi :

- De recommander des personnes de leur entourage en lien avec les offres d'emploi.
- De partager les offres d'emploi de l'entreprise sur ses réseaux sociaux.
- De solliciter l'entreprise pour des candidatures aux offres d'emploi.

Le site **NOM DE LA PLATEFORME** fonctionne de manière privée pour **NOM DU CLIENT**, la communauté des « **Membres NOM DE LA PLATEFORME** » est restreinte strictement aux collaborateurs de **NOM DU CLIENT**.

Le site **NOM DE LA PLATEFORME** est géré et hébergé par la société KEYCOOPT, prestataire de **NOM DU CLIENT**.

### Acceptation des Conditions Générales d'Utilisation

L'accès et l'utilisation de la plateforme **NOM DE LA PLATEFORME** par les utilisateurs, implique l'acceptation expresse et sans réserve des dispositions de la présente charte. Ainsi, l'utilisateur déclare et garantit :

- avoir pris connaissance des conditions dans lesquelles fonctionne le dispositif de cooptation chez **NOM DU CLIENT**

## Construction de votre programme

# La charte de Mobilité Interne

Structurez votre politique de Mobilité Interne en créant votre Charte de Mobilité Interne. Facile, nous vous fournissons un modèle entièrement personnalisable avec tous nos conseils.

- ✓ Modèle Powerpoint entièrement personnalisable
- ✓ Nos conseils et bonnes pratiques

The image displays a collection of documents for creating an internal mobility charter. At the top left, there are icons for a PowerPoint presentation (a red circle with a white 'P') and a PDF document (a red outline of a document with a white 'PDF' label). Below these icons is a large white document titled "Charte de mobilité interne de [Nom de votre entreprise]". This document features a placeholder for the company logo, a background image of a person with their hand raised, and the text "Modèle de Charte de Mobilité Interne proposé par Keycoopt System". To the right, a smaller document titled "ma d'une mobilité" (part of "Charte de Mobilité Interne") shows a flowchart with steps like "Je réponds à une offre", "Ma candidature n'est pas retenue", and "Ma candidature est retenue". At the bottom, another document shows a flowchart with a green checkmark icon and the text "Le processus d'embauche et les mesures d'accompagnement s'appliquent." and "Charte de Mobilité Interne".

# Le livret de lancement

Avec ce livret, vous recevrez dès le début de notre partenariat un condensé de toute notre expertise en matière de cooptation, mobilité interne et déploiement de notre plateforme SaaS.





# Un accompagnement en continu pour l'animation de votre plateforme et de votre communauté de collaborateurs

Animation de vos collaborateurs

# Pour l'animation, vous avez le choix entre 2 options !

## Option 1

L'équipe de Keycoopt System prend en main ce sujet pour vous !

1. Présentation du plan d'actions
2. Vous choisissez ce qui vous plaît
3. On le fait pour vous !

Vous vous concentrez sur vos recrutements !

## Option 2

L'équipe de Keycoopt System vous accompagne et vous facilite la tâche

1. Présentation du plan d'actions
2. Mise à disposition des opérations toutes prêtes
3. Vous optez pour celles qui vous plaît et vous les personnalisez à votre guise

Vous êtes autonomes tout en bénéficiant de conseils et tout en gagnant du temps !

Animation au lancement

## Une vidéo tutoriel personnalisée

Notre équipe marketing vous met à disposition une vidéo tutoriel personnalisée. Idéal pour annoncer le lancement de votre programme à vos collaborateurs et les guider pour leurs premiers pas sur la plateforme.

- ✓ Vidéo personnalisée avec votre logo et à vos couleurs
- ✓ Insertion de captures d'écran de votre plateforme



## Animation au lancement

# Une communication 360° pour le lancement

En plus de la vidéo de lancement, notre service de communication peut vous fournir des affiches, flyers et kakémono avec vos couleurs et vos messages pour une communication offline et online.

- ✓ Affiches, flyers et kakémono à vos couleurs avec QR Code redirigeant vers votre plateforme
- ✓ Habillage de la page de connexion et page d'accueil de votre plateforme



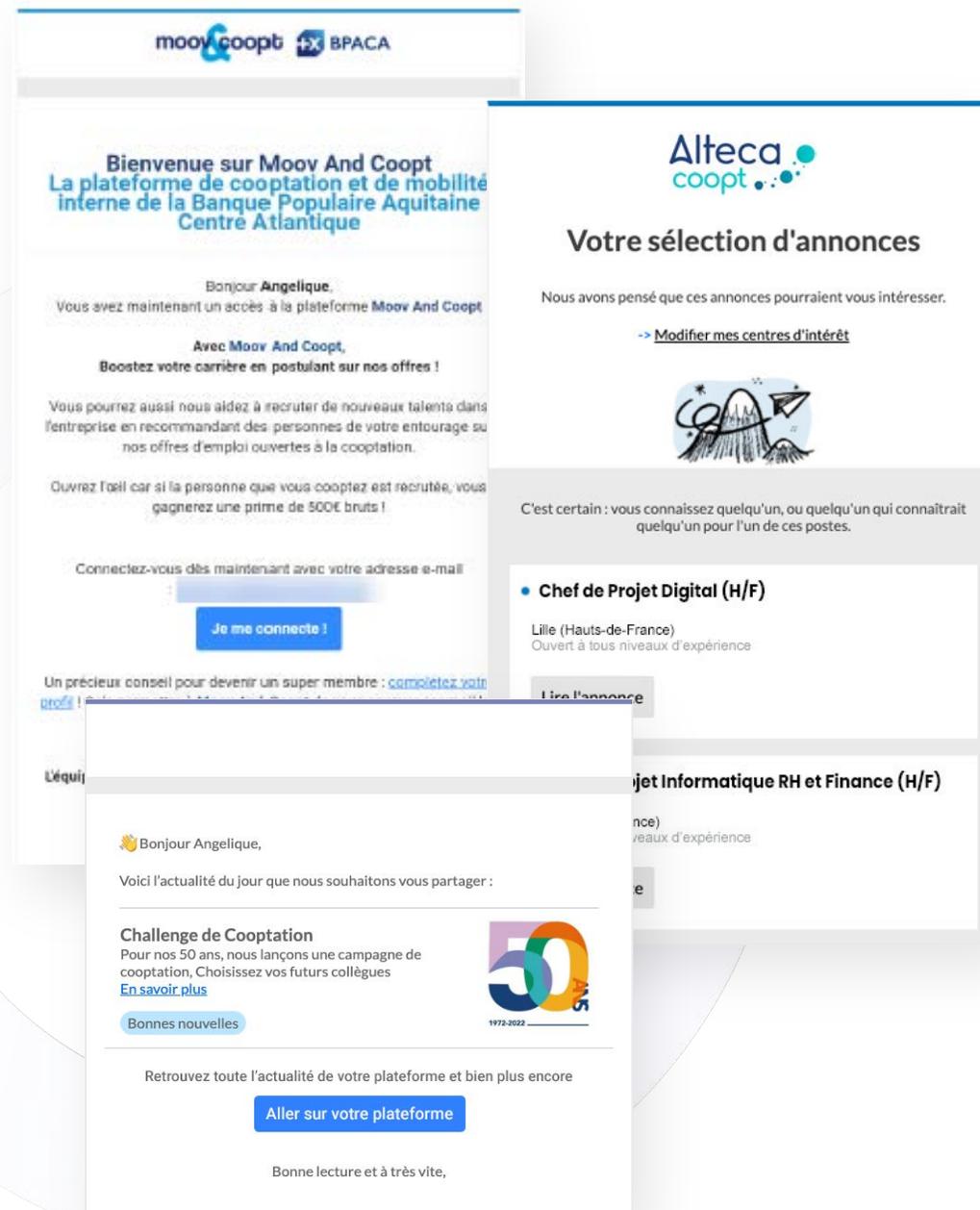
Animation au lancement et en continu

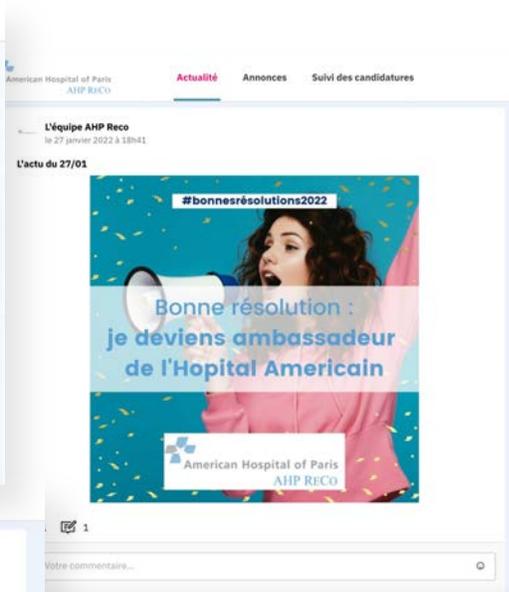
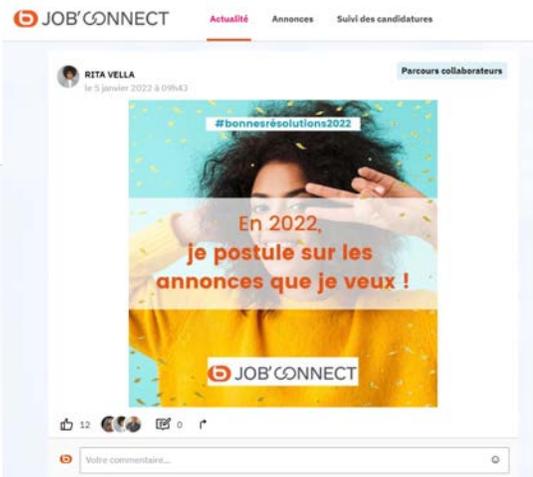
# Emails automatiques

Le jour du lancement, des emails automatiques partent de votre plateforme pour accueillir vos collaborateurs et les embarquer dans votre programme.

Des emails automatiques sont également envoyés pendant toute la durée de vie du programme.

- ✓ Email de bienvenue avec les premiers pas pour bien démarrer et la partage du lien d'accès personnel
- ✓ Série de 4 emails avec des conseils pour accompagner les collaborateurs dans l'utilisation de la plateforme
- ✓ Envoi automatique des billets et événements publiés sur la plateforme
- ✓ Ciblage des annonces selon les critères du collaborateur





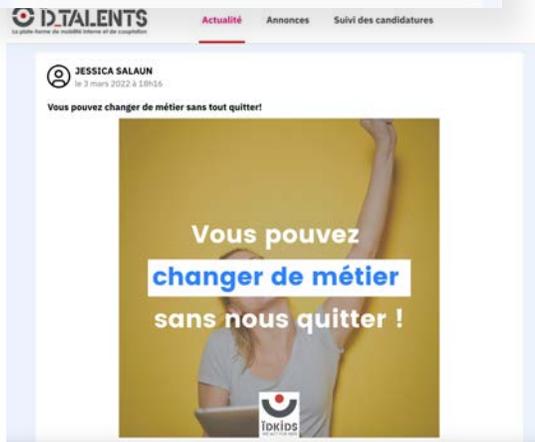
## Animation en continu

# Boîtes à outils

Notre service marketing vous met à disposition 2 boîtes à outils remplies de conseils, d'idées d'animation et de publications prêtes à être postées en fonction de vos enjeux et objectifs.

Notre objectif : vous faciliter l'animation de votre plateforme et vous faire gagner du temps !

- ✓ Une Boîte à outil spéciale Cooptation et une Mobilité Interne
- ✓ Ressources et idées pour animer vos collaborateurs toute l'année
- ✓ Animations entièrement personnalisables sur Canva



**Que souhaitez-vous faire ?**

- ➔ Annoncer le lancement de la plateforme à mes collaborateurs p.3
- ➔ Inciter mes collaborateurs à se connecter sur la plateforme p.8
- ➔ Inciter mes collaborateurs à faire des recommandations sur les offres en ligne p.15
- ➔ Animer mes collaborateurs, les engager sur la plateforme et les transformer en ambassadeurs p.30
- ➔ Informer mes collaborateurs de la possibilité de bénéficier d'une Mobilité Interne et de postuler sur les offres en ligne p.37

Keycoopt system 2

TOUTES LES OFFRES D'EMPLOI SUR COOPTCAZ  
**Bienvenue sur la plateforme  
Cooptation de La Caisse d'Épargne  
Côte d'Azur**

Vous êtes nos meilleurs ambassadeurs ! Recommandez-nous votre réseau et recevez une récompense en cas de recrutement. Suivez également toute notre actualité sur la plateforme.

[Voir les annonces](#)



👩🏻‍🦱 Opération octobre rose 👩🏻‍🦱

Pour chaque recommandation effectuée entre le 1er et le 31 octobre sur le site Coopt'CAZ, la Caisse d'Épargne Côte d'Azur s'engage à faire un don à l'association CEW France

Morgane PEPE PRADAL  
le 4 octobre 2023 à 16h19

Good news

L'actu du 04/10

La Caisse d'Épargne Côte d'Azur s'engage comme chaque année dans le mouvement Octobre Rose !

Participez et récoltez des dons grâce à votre réseau !

Entre le 1er et le 31 octobre, pour chaque nouvelle recommandation correspondant à nos recherches, nous reversons 10€ à l'association CEW France. \*

\*Dans la limite de 3 recommandations par personne. Seules les recommandations correspondant à nos recherches sont prises en compte, c'est à dire, qu'elles ont été "contacté" par nos recruteurs.



1 0

Votre commentaire...

Good news



Angélique XAVIER

Recommandations

Plan d'animation 2022

Pour animer votre plateforme facilement, tous les mois !

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
Janvier et ses bonnes résolutions	St Valentin Les plaisirs de l'hiver	De collaborateurs à ambassadeurs* *Opération tirée de la boîte à outils	Elections présidentielles	En mai, fais ce qu'il te plaît ! Rolland Garros	Voilà l'été !
JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
Le Tour de France	Portraits collaborateurs de l'été	C'est la rentrée !	Octobre rose	Coupe du monde de foot	Noël

Légende :

● : Ces opérations demandent un peu de préparation de votre côté, mais valent vraiment le coup d'être testées sur votre plateforme !

Keycoopt system

Animation en continu

# Opérations mensuelles

Tous les mois, nous vous préparons une opération clé en main avec des visuels et un texte pour créer vos billets et animer votre fil d'actualité facilement et rapidement.

- ✓ 1 Plan d'animation annuel fourni
- ✓ Des posts prêts à être publiés
- ✓ Personnalisables facilement sur Canva

Animation en continu

## Interviews

Nous réalisons des interviews vidéos que vous pouvez ensuite utiliser en interne afin de communiquer les messages que vous souhaitez faire passer à vos collaborateurs.

Idéal pour redonner du sens sur la stratégie ou mettre en avant les réussites.

- ✓ Prise de vue et montage de la vidéo
- ✓ Mise en ligne sur votre plateforme de cooptation / mobilité interne ou sur votre intranet



Animation en continu

## Pack Anniversaire

Notre équipe marketing a mis en place un pack visant à célébrer l'anniversaire de votre plateforme. Un événement clé de votre communication pour attirer vos collaborateurs sur votre plateforme, les remercier et mettre en avant les résultats.

- ✓ Habillage de la page de connexion et page d'accueil de votre plateforme
- ✓ Création d'une affiche anniversaire avec QR code redirigeant vers votre plateforme.
- ✓ Création d'une vidéo Anniversaire
- ✓ Création de posts pour le fil d'actualité de votre plateforme et votre intranet
- ✓ Suggestions de notre chef de projet pour organiser un événement interne



# Jeux Concours

Ce mois-ci,  
**GAGNEZ UNE CARTE CADEAU  
AMAZON D'UNE VALEUR DE  
150 EUROS !**

**COMMENT ÇA MARCHE ?**

- 1 Connectez-vous sur votre plateforme de cooptation
- 2 Réalisez au moins une recommandation en Septembre ou Octobre

# Jeux concours

Ce mois-ci,  
**GAGNEZ UNE CARTE CADEAU  
AMAZON D'UNE VALEUR DE  
100 EUROS !**

**Comment ça marche ?**

- 1 Réalisez au moins une recommandation entre Janvier et Février
- 2 Si votre candidat est passé au statut « Contacté » (a passé l'étape de pré-qualification) vous êtes sélectionné pour le Tirage au sort
- 3 Croisez les doigts !



**GRUPE  
BPCE**

Animation en continu

## Le challenge cooptation

Challengez vos collaborateurs avec un jeu concours ! Récompensez le meilleur coopteur de votre entreprise ou créez un jeu concours inédit. Votre chef de projet et notre service marketing saura vous conseiller en fonction de vos objectifs (connexion, recommandation...)

- ✓ Elaboration de la mécanique du jeu concours
- ✓ Proposition du choix des cadeaux
- ✓ Créations graphiques
- ✓ Rédaction du règlement de jeu
- ✓ Tirage au sort

# Accompagnement en continu

Formation, Bests Practices et animation de  
votre équipe recruteurs

Animation de vos recruteurs

Animation en continu

# Formation de vos équipes

Votre chef de projet formera les utilisateurs de la plateforme (recruteurs et managers terrain). Une formation à distance pour montrer comment utiliser les différentes fonctionnalités de la plateforme.

Cette formation sert également à présenter les emails automatiques qui partent de la plateforme dans le cadre de l'onboarding des membres, d'une cooptation, d'une mobilité...

- ✓ Côté recruteurs : comment créer une annonce, comment la diffuser, comment gérer les candidatures...
- ✓ Côté collaborateurs : pour comprendre leur parcours et les différentes actions qu'ils peuvent faire sur la plateforme



Animation en continu

# Une newsletter « Keyfékoi » réservée aux clients

Vous faites partie de la communauté de RH Keycoopt System ! Nous vous partageons des best practices mises en place chez les uns et les autres pour vous inspirer et vous aider à animer votre plateforme.

- ✓ Newsletter tous les 2 mois
- ✓ Exemples concrets des actions mises en place chez les clients Keycoopt System

Keycoopt system

## Keyfékoi? 100% clients!

Bonjour <<contact\_first\_name>>,

Voici la Keyfékoi avec les dernières bonnes idées mises en place sur les plateformes, et que nous avons adorées !

L'objectif de cette newsletter, à destination des clients Keycoopt System, est de **mettre en avant les actions et les bonnes pratiques** des uns et des autres pour **vous inspirer et vous aider à animer votre programme** de cooptation et/ou de mobilité interne.

N'hésitez pas à piocher pour adapter ces idées sur votre plateforme.

Bonne lecture !

### La BPAURA célèbre les 2 ans de sa plateforme 🎉

Pour les 2 ans de COOPTAURA, la plateforme de cooptation de la Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes, l'équipe Talents et Marque Employeur a marqué le coup en publiant un billet sur leur fil d'actualité. **Les 6 membres les plus actifs sur la plateforme ont été remerciés et mis en avant.** Et ce n'est pas tout ! Ils ont également été **gâtés avec un petit colis.** 📦

📧 **On adore** : Le billet avec le podium pour mettre en avant les membres les plus actifs. Idéal pour challenger tous les autres collaborateurs. Et le cadeau, pour remercier les membres et les engager encore plus !

📧 **On adore** : Le lancement de l'opération au moment des fêtes de fin d'année (période souvent calme) pour garder les membres engagés sur la plateforme. Ça fonctionne !

📧 **Leader Recrutement et Marque employeur**  
Feu Vert - 11 allée du moulin bergier  
CS 30758 - 69134 Ecully cedex

Feu Vert  
Jobcoopt  
Plateforme de cooptation et de mobilité interne des Experts Feu Vert |

📧 signature animée. Aucune chance de ne pas voir la plateforme. 🥰 Une jour communiquer sur l'outil à long terme et faciliter l'accès !

### 📧 Lance une opération prime doublée et booste les performances de sa plateforme 🚀

📧 êtes de fin d'année, **METRO a lancé une opération prime doublée**  
Bilan très positif avec de beaux résultats :  
**de recommandations reçues**  
**proxions en plus**

📧 **Bonnes nouvelles !**  
Alerte  
du 20/12 à 13h20  
Quel cadeau serait plus beau qu'un jouet chez METRO ?  
Valeur de 1000€ ?  
Le 25 janvier la prime de cooptation passe de 500€ à 1000€ !

Animation en continu

# Le Klub Utilisateurs

Nous réunissons nos clients 2 fois par an minimum lors d'un événement. Au programme : échange de bonnes pratiques, accompagnement sur des problématiques...

- ✓ Événement physique ou par visioconférence
- ✓ Échange de bonnes pratiques entre pairs
- ✓ Mise en avant des nouvelles fonctionnalités clés
- ✓ Recueil de vos feedbacks

**Keycoopt<sup>system</sup>**  
YOUR RECRUITING VILLAGE

**SAVE THE DATE !**  
Le Klub Utilisateurs revient en présentiel !

**Nous allons (enfin) nous retrouver !**

Chers clients,

L'équipe des Customers Satisfaction Managers est ravie de vous convier à son prochain **Klub Utilisateurs**, qui se déroulera, **en présentiel le 16 Juin à partir de 10h00 à Paris !**

👉 **Au programme :**

👉 **2h d'échanges pendant lesquelles nous aborderons :**

- Comment faire venir vos collaborateurs sur la plateforme
- La prime de cooptation : Pourquoi ? Quel montant fixer ? Les alternatives ? Les bonnes pratiques
- Les dernières mises à jour et fonctionnalités de votre plateforme
- L'animation de votre programme
- Et d'autres sujets enrichissants entre vous !

👉 **Un déjeuner tous ensemble !**

**Merci de nous confirmer votre présence** afin que nous puissions organiser ce tant attendu Klub en présentiel. 😊

[Je serai là !](#)

Nous vous souhaitons une très belle journée !

**A bientôt !**

Angélique, Assia, Alexis, Armand et Chloé  
Chefs de projet Keycoopt System

in | |

Animation en continu

# La News Produit

Nous faisons évoluer régulièrement notre produit pour qu'il soit toujours plus innovant et réponde à vos besoins. Il est donc important de vous tenir informé des évolutions via une newsletter régulière. Nos chefs de projets sont également là pour vous en informer et vous accompagner avec nos nouvelles fonctionnalités.

- ✓ Soyez toujours au courant des nouveautés et mises à jour de notre produit
- ✓ Apprenez à vous servir de nos nouvelles fonctionnalités

Découvrez les dernières fonctionnalités de votre plateforme | Ouvrir dans mon navigateur

Keycoopt system

Le Blog

C'est  
**NOUVEAU !**  
Découvrez les dernières fonctionnalités de votre plateforme !



Cher client,

C'est avec plaisir que je vous retrouve en ce mois de Mars pour vous communiquer les nouveautés de votre plateforme Keycoopt System.

Nous avons à coeur de faire évoluer notre produit et nous espérons que vous apprécierez cette nouvelle fonctionnalité et le petit conseil que j'ai ajouté pour clôturer cette News !

Bonne lecture !

**NEW !**  
Diffusez les billets de votre Fil d'actualité dans une Newsletter hebdomadaire !

Prévisualiser le contenu comme sur la page de Fil d'actualité Afficher la prévisualisation

PARAMÈTRE DE DIFFUSION PAR EMAIL

Diffuser le billet par email  Oui  Non

Votre billet sera diffusé automatiquement par email à tous les membres de la plateforme. **Il sera envoyé le 05/03/2022 à 08h30.**

Description courte\*  #C'est quoi nouveau ? Décrivez votre nouvelle plateforme de coopération et de mobilité interne. 140 caractères maximum

Image mise en avant\*\*  Choisir un fichier (Bannière... plateforme) 1000x500px max, jpg ou png

Prévisualiser le contenu comme dans l'email envoyé aux membres Afficher la prévisualisation

Annuler

**Dorénavant, vous pouvez choisir d'envoyer par email le billet que vous venez de créer sur le Fil d'Actualité.**

Lors de la création de votre billet dans l'onglet "Fil d'actualité", vous pouvez choisir de diffuser le billet par email ou non.

Ecrivez ensuite une description courte qui donnera envie à vos collaborateurs de lire le billet et insérez une image. Ces 2 éléments seront repris dans le corps de l'email.

Facile !

Une fois validé,  **votre billet sera envoyé automatiquement aux membres de votre plateforme, le mardi suivant à 8h30**, avec les autres billets choisis de la semaine s'il y en a eu. La date d'envoi est précisée dans les paramètres de diffusion d'email. Vous avez aussi la possibilité d'envoyer immédiatement votre billet si vous le souhaitez (c'est expliqué en bas de cette news).



BEST PRACTICE

Pourquoi diffuser vos billets dans un email dédié ?

Attirez vos collaborateurs sur votre plateforme en leur adressant votre communication RH et les actualités de votre plateforme. **Vous augmenterez ainsi votre taux de connexion**

TIPS

Suivez le nombre de vues de votre billet suite à votre diffusion !

Après avoir diffusé votre billet à vos collaborateurs, vous pouvez suivre en temps réel le nombre de vues générées par votre diffusion ! Pratique pour savoir quel type d'information attire vos collaborateurs sur votre plateforme !

TIPS

Vous avez un événement ou une information à communiquer rapidement ?

Dans l'onglet fil d'actualité, vous avez accès à la liste des billets publiés. Cliquez sur l'icône "diffusion" pour envoyer le billet choisi de **manière instantanée** à vos collaborateurs ! Ce billet sera de ce fait exclu de l'envoi hebdomadaire automatique.

**Vous souhaitez en savoir plus...**

Vous pouvez contacter votre chef de projet, qui pourra vous donner plus de détails sur la fonctionnalité.

Jeanne Delemazure  
UX Designer  
Keycoopt System

Keycoopt system

www.keycooptsystem.com



Se désinscrire

Animation en continu

## Bilans et Stats

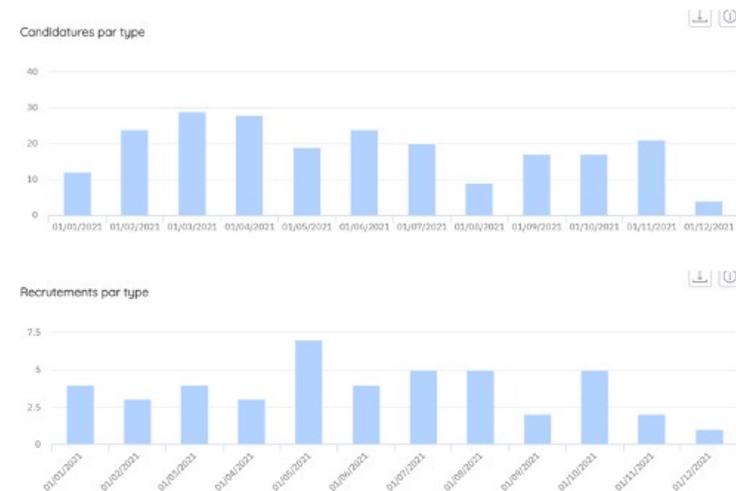
Recevez de manière régulière les stats de votre plateforme. Notre chef de projet est là pour analyser les performances et vous conseiller sur le plan d'actions à mettre en place pour répondre aux problématiques que vous rencontrez.

- ✓ Une vue globale des performances de votre plateforme
- ✓ Des actions pour répondre à vos problématiques

## Booster le taux de connexion / d'actifs



## Activité en 2021





# Keycoopt<sup>System</sup>

YOUR RECRUITING VILLAGE



[www.keycooptsystem.com](http://www.keycooptsystem.com)